



行为准则

员工行为准则

06/2023版



HIRSCHMANN
AUTOMOTIVE

目录

1	前言	04
2	适用范围	05
3	法律合规性和完整性	06
4	行为准则	
4.1	无歧视	
4.2	禁止腐败和贿赂	
4.3	邀请函和礼物	
4.4	避免利益冲突	
4.5	公共场合的行为	
4.6	公平竞争	
4.7	洗钱和资助恐怖主义	
4.8	经济制裁和出口管制	
4.9	创新保护	
4.10	财务责任	
		07
5	环境保护	09
6	社会责任	
6.1	尊重人权和劳工权利	
6.2	健康与职业安全	
6.3	公平的工作条件	
6.4	招聘、培训和继续教育	
		10

目录

7 信息和财产保护

- 7.1 数据隐私
- 7.2 处理机密信息
- 7.3 公司财产的使用
- 7.4 对知识产权的保护

11

8 遵守行为准则

12

9 检举制度

13

10 联系我们

14

1

前言

亲爱的同事们,

在赫尔思曼汽车技术集团 (以下简称“赫尔思曼汽车技术”) 内部, 负责任的行为、公平的互动、合法合规的行为、可持续发展和诚信是最重要的, 也是我们企业文化的核心组成部分。同时, 我们也非常重视我们的社会责任。

本行为准则以我们的价值观 (热情, 合作和承诺) 以及基本的国际标准为基础, 支持实现我们的企业战略目标, 对于遵守适用的法律框架至关重要。

因此, 为了确保公司的负责任和合法行为, 我们重视社会、经济、社会和生态方面, 如公平的工作条件、工作场所的健康和安全、可持续性、环境保护和资源节约。通过本行为准则, 我们旨在促进一种诚信和尊重的文化, 使所有员工得到平等对待。在这样做的时候, 我们完全按照这样的原则行事: 负责任的行动和经济上的成功不是相互排斥的, 而是相互促进的。

本行为准则为赫尔思曼汽车技术所有员工的行为制定了全球统一的标准, 以联合国全球契约的原则为基础, 以公开、诚实、透明和公平为特点。因此, 这些原则是确保我们的行为符合伦理、道德和责任的一个重要工具。

为了实现这些目标, 我们都必须做出自己的贡献, 这同时也有利于我们企业的长期成功。我们每一个人都在执行本行为准则方面发挥着重要作用。通过按照这些原则行事, 共同促进社会和社区责任, 我们可以做出积极的改变, 为我们大家创造一个更美好的未来。

我们感谢您对实施和遵守本行为准则的支持和承诺。齐心协力, 我们定能取得丰硕成果。

[#ConnectedByPassion](#)



Angelo Holzknacht, CEO

Stefan Tschol, CFO

Sebastian Herler, COO

2

适用范围

本行为准则在全球范围内适用于赫尔思曼汽车技术的所有员工，因此也适用于所有管理人员、受薪员工、工人、学徒、以工作合同为基础的员工、安保人员、劳务员工以及在赫尔思曼汽车技术现场工作的其他公司的人员（以下简称“**员工**”）。因此，所有员工都有义务遵守本《行为准则》的规定。

本行为准则在WIKI上公布后即**生效**，并在任何时候都**对所有员工有约束力**。



3

法律合规性和完整性

在为赫尔思曼汽车技术开展业务时, 员工承诺在任何时候都将按照适用的法律、法规、官方要求和内部准则行事。我们鼓励所有员工质疑自己的行为, 并做出深思熟虑的决定。

诚信对赫尔思曼汽车技术来说至关重要, 意味着要做正确的事情。因此, 所有员工必须遵守适用的内部和外部规则, 并使自己的行为符合我们的核心价值观。

赫尔思曼汽车技术采取一切必要措施, 在全球范围内确保合法合规的行为和诚信。



4

行为准则

4.1 无歧视

赫尔思曼汽车技术公司提倡**多样化、个性化、机会平等和待遇平等**。因此，与同事和商业伙伴的互动始终是**公平、赞赏和尊重**的。在这个意义上，任何构成歧视或骚扰的行为（如基于性别、性身份、肤色、文化、民族、国籍、少数民族成员、年龄、残疾、宗教信仰或世界观）都是禁止的。

任何形式的歧视、骚扰、不公平行为或欺凌都违反了我们的原则，是不会被容忍的，在赫尔思曼汽车技术也没有立足之地。不言而喻，赫尔思曼汽车技术不容忍保安人员对员工或第三方的任何非法行为。我们的共同任务是确保一个公平、赞赏和团结的工作环境。

4.2 禁止腐败和贿赂

腐败是指滥用权力或信任地位以获得经济或个人利益。因此，腐败的本质是人们利用他们的地位或权力来获得他们无权获得的（个人）利益（如行贿以获得回报）。

赫尔思曼汽车技术的员工应避免任何形式的主动或被动的腐败或贿赂，并应避免对我们的商业伙伴或其他第三方（特别是包括政府部门、政府官员或政要）产生**哪怕是表面上的不当影响**。不言而喻，欺诈行为、勒索和其他旨在不诚实地或非法地获取利益的活动是严格禁止的。

因此，业务关系的启动和达成完全**基于事实标准**（如质量、价格、技术标准或可靠性），据此，赫尔思曼汽车技术的员工**不得接受或要求、提供或给予任何不允许的个人好处**。

4.3 邀请函和礼物

在与我们的商业伙伴打交道时，**符合惯例且在合理范围内的**邀请、礼物和其他好处是允许的。因此，只有在适当的场合和金额范围内，即价值不高且可被视为当地普遍接受的商业惯例的表达（如促销礼品），才可以给予或接受邀请、礼品和其他好处。参加商务宴请或活动的邀请，只有在非应邀为商业目的服务、不频繁重复、与场合合理相称的情况下才能接受。

在任何情况下，邀请、礼物或其他好处都不得被滥用来施加影响，也不得向员工建议、索取或要求。如果出现了任何不正当的影响，雇员必须立即拒绝这种好处。

如果对邀请、礼物或其他好处有疑问或不清楚（特别是关于它们的适当性），必须事先咨询相关经理或合规服务台。

4.4 避免利益冲突

赫尔思曼汽车技术尊重员工的个人利益和私人生活。但是，员工有义务不追求**与赫尔思曼汽车技术利益相冲突的个人利益**。因此，员工的个人利益不得影响其商业决策。利益冲突可能存在，例如，将合同授予家庭成员或朋友，在没有客观理由的情况下雇用或提拔家庭成员或朋友，以及在其他公司中担任第二职业。

这种利益冲突会导致经济和财务损失，是不会被容忍的。因此，员工应避免可能导致个人利益冲突的情况。如果存在潜在的利益冲突，要求员工立即披露，并与各自的经理、人力资源部门的负责联系人或合规服务台一起寻找解决方案，其中赫尔思曼汽车技术的利益不受影响。

4.5 公共场合的行为

为了确保赫尔思曼汽车技术在公众面前的统一形象，赫尔思曼汽车技术向媒体（直播、印刷、电视、广播和社交媒体）**发表的声明**由内部的全球市场传讯（MC）部门控制，并且必须事先与全球市场及传讯部（MC）协调。

当然，所有员工都可以以**自己的名义**发表个人观点（例如，在社交网络上或在活动中接受采访），同时保持我们企业信息的**保密性、公平、尊重**并遵守**法律框架**和我们的**内部准则**。必须注意确保这些声明可被识别为员工的个人观点。



4.6 公平竞争

竞争法和反垄断法构成了确保了市场上竞争者之间顺利合作的基础，并有助于确保正常运作、公平和无障碍的竞争。违反竞争法或反垄断法的行为（如不公平竞争、欺骗、与商业伙伴签订限制性协议、利用市场支配地位或不合理地影响价格）会给赫尔思曼汽车技术和相关员工带来严重后果。这种不当行为可能导致巨额罚款、民事诉讼，甚至是第三方的损害赔偿要求，因此必须避免。因此，赫尔思曼汽车技术完全按照绩效原则并遵守适用的竞争规则来追求其企业目标。

4.7 洗钱和资助恐怖主义

赫尔思曼汽车技术遵守打击洗钱和资助恐怖主义的相关法律义务，并确保不参与或协助与洗钱和资助恐怖主义有关的活动。赫尔思曼汽车技术在相关专业领域的员工有义务了解适用的法律情况，并以防止任何形式的违法行为或经济犯罪的方式设计业务程序。

4.8 经济制裁和出口管制

在赫尔思曼汽车技术，所有适用的货物、服务和信息的进出口规定都得到了遵守，特别是遵守了适用的海关和税务规定、出口管制规定、贸易限制、禁运、制裁名单和其他限制或经济制裁。

4.9 创新保护

赫尔思曼汽车技术非常重视我们产品的安全和质量。为了确保我们的长期成功，必须对我们的产品和创新进行相应的保护。然而，产品盗版（即由第三方制造的仿冒或假冒产品）是无法完全避免的。赫尔思曼汽车技术的员工被要求立即向各自的上级报告任何产品盗版以及任何侵犯我们知识产权（特别是专利和商标）的行为，以便采取适当的措施。

4.10 财务责任

所有员工在处理财务资源方面承担着决定性的责任。赫尔思曼汽车技术非常重视在记录财务交易和编制财务报告时保持最高标准。因此，员工必须始终准确无误地记录和记载有关财务交易的信息。在这样做时，必须遵守适用的法律要求。



5

环境保护

赫尔思曼汽车技术承诺，公司及其所有员工将以认真负责和可持续的方式**使用资源和能源**，致力于**环境、气候和动物保护，以及可持续的废物管理**，并在此过程中遵守相关国际标准和适用法律规定。因此，员工被要求在赫尔思曼汽车技术产品的整个生命周期和整个价值链中尽量减少其活动对环境、气候和动物保护的影响。员工必须积极承担共同责任，以便为减少空气污染、能源和水的消耗、包括废水在内的废弃物、关闭增值循环和减少温室气体做出贡献。



6

社会责任

6.1 尊重人权和劳工权利

始终如一地尊重各个国家适用的和国际公认的人权和劳工权利并积极促进这些权利的发展,是我们企业责任的重要组成部分。赫尔思曼汽车技术承诺遵守所有关于人权和雇员权利的适用法律规定,以及联合国的国际人权准则、“联合国商业与人权指导原则”、“联合国全球契约”的十项原则和国际劳工组织 (ILO) 的国际公认标准 (核心劳工标准)。

任何形式的强迫或强制劳动、现代奴隶制、非自愿或剥削性的监狱劳动、人口贩运或其他形式的剥削在赫尔思曼汽车技术的所有子公司都是严格禁止的 (**禁止强迫劳动**)。雇佣关系始终是自愿的,员工可以根据自己的意愿并在合理的通知下终止雇佣关系。

此外,赫尔思曼汽车技术只雇佣那些根据适用的国家法律达到最低工作年龄的员工 (**禁止使用童工**)。遵守国际劳工组织《最低就业年龄公约》(第138号)和《消除最恶劣形式的童工劳动公约》(第182号)。

赫尔思曼汽车技术遵守相关法律标准,尊重员工的结社权利和自由,并努力与员工代表和工会进行尊重和公开的交流。在此过程中,赫尔思曼汽车技术注意在公司的经济利益和员工的利益之间取得公平的不利平衡。

赫尔思曼汽车技术同时尊重受赫尔思曼汽车技术业务活动影响的**当地社区**(如原住民)的**权利**(如土地、森林和水权,以及禁止强行驱逐)。此外,在施工和运营过程中,都会注意尽量减少对当地居民的影响。

6.2 健康与职业安全

维护员工的**身心健康**是赫尔思曼汽车技术的一项重要任务。因此,赫尔思曼汽车技术一贯遵守全球适用的职业健康和安全生产法律,并制定了额外的标准,以提高职业安全和维护员工的健康。

通过创造和维持一个合适的工作环境,制定和维持高安全标准,并提供个人防护设备,来防止职业事故和与工作有关的疾病。为了避免健康危害,所有员工必须遵守适用的职业健康和安全生产法规,并直接本人或通过其经理向综合管理系统 (IMS) 部门报告职业和通勤事故、险情、潜在的健康危害和改进机会。赫尔思曼汽车技术还在所有地点提供各种预防和促进健康的计划。

6.3 公平的工作条件

赫尔思曼汽车技术确保**工作时间和薪酬的公平性**,这符合各劳动力市场适用的劳动法。赫尔思曼汽车技术以具有竞争力的、以业绩为导向的薪酬来补偿其员工,这些薪酬可以通过额外的服务和福利来补充。此外,赫尔思曼汽车技术还遵守各国适用的工作时间规定,促进工作与生活的平衡。

6.4 招聘、培训和继续教育

赫尔思曼汽车技术根据新员工的个人技能来聘用他们,并对他们提供相应的晋升或发展。赫尔思曼汽车技术通过面向未来的培训和进修计划,有针对性地加强员工的能力和才干,以确保长期保持高水平的业绩和就业能力。通过定期培训,赫尔思曼汽车技术还确保所有员工都了解本行为准则,了解自己的职责并严格遵守。



7

信息和财产保护

7.1 数据隐私

保护隐私和个人数据是赫尔思曼汽车技术所有业务关系中不可或缺部分。因此，赫尔思曼汽车技术希望所有员工尊重个人数据的保密性，并始终按照适用的法律要求处理个人数据。

7.2 处理机密信息

泄露以及未经授权使用机密信息或任何其他滥用信任的行为都会给赫尔思曼汽车技术带来巨大损失。因此，赫尔思曼汽车技术的员工有义务在为赫尔思曼汽车技术工作期间，以特别谨慎的态度对待他们所了解的任何信息——无论该信息是否涉及赫尔思曼汽车技术或第三方——同时保持**机密**并遵守为此目的提供的准则。机密信息**只能在为赫尔思曼汽车技术工作的范围内使用，不得向第三方披露**，除非这种披露已得到明确的批准。原则上，在工作过程中获得的所有信息都有保密义务，特别是——但不限于——无论以何种形式或媒介进行处理、传输或存储的财务数据、合同、技术数据、信件、图纸等。

能够接触到有可能对赫尔思曼汽车技术业务伙伴的股价产生重大影响的非公开信息的员工，除了注意对这些信息严格保密外，根据适用的证券法律和法规，他们不得购买或出售赫尔思曼汽车技术这些业务伙伴的证券（**滥用内幕信息**）。

7.3 公司财产的使用

赫尔思曼汽车技术要求所有员工避免滥用或不当使用赫尔思曼汽车技术的财产，并以最谨慎的态度使用这些财产。属于赫尔思曼汽车技术的工作设备和其他物品只能用于商业目的。它们也必须得到保护，以防止丢失、被盗、损坏或误用。

7.4 对知识产权的保护

知识产权（如发明、研究成果、产品开发、技术数据等）构成了赫尔思曼汽车技术成功的基础，必须得到相应保护。因此，严禁在专利申请前披露新产品的信息，严禁与商业伙伴就不受保密协议保护的机密信息进行沟通，以及类似行为。同样，必须避免未经授权使用第三方知识产权（如第三方专利、商标、设计权或版权）的行为。



8

遵守行为准则

所有员工都认可本行为准则包含了赫尔思曼汽车技术的基本价值观和原则，并且应熟悉其不时修订的内容，了解并按照它行事。因此，遵守适用法律和本行为准则是每个员工的个人责任。

为了确保遵守本行为准则，所有员工都有义务参加为他们提供的合规培训课程，并被要求在出现任何不明确的情况下联系合规服务台。

此外，所有管理人员作为榜样，必须确保在其负责的领域内遵守本行为准则，向其员工介绍本行为准则的内容和意义，提高他们的认识，并支持他们遵守本准则。

违反法律、内部准则和本行为准则的行为可能会给赫尔思曼汽车技术带来巨大的经济损失。因此，任何不当行为都必须在早期阶段被发现，以避免对赫尔思曼汽车技术及其业务伙伴造成潜在的损害，并确保公平合作。如果有违反本行为准则的具体迹象，赫尔思曼汽车技术将以“零容忍”的方式持续进行追究。

员工违反本行为准则的行为将不会被容忍，并可能受到劳动法的制裁，甚至包括终止雇用。如果员工的违规行为给赫尔思曼汽车技术或第三方造成了损失，也可能导致员工承担个人责任。此外，严重违反规定的员工甚至可能导致刑事后果，主管法院和政府机关可能会对其进行处罚或罚款。

本行为准则的遵守和执行情况将被定期审查，并通过适当的控制措施予以确保。



9

检举制度

为了确保本行为准则被严格遵守并避免可能违反相关法规，在早期阶段识别、报告、调查和补救不当行为或申诉是至关重要的。因此，我们要求员工报告其所了解的任何可核实的或涉嫌违反本行为准则或适用法律标准的行为。赫尔思曼汽车技术将持续跟进任何不当行为的迹象，并采取适当措施消除违规行为，防止未来发生类似事件再次发生。



可通过以下独立举报渠道提交保密和匿名举报：

线上： 赫尔思曼汽车技术的在线举报渠道由外部服务提供商运营，可通过 hirschmannautomotive.whistlelink.com 的链接进入，可全天候使用，用于举报。

信件： 另外，也可以通过邮寄方式将报告寄到以下地址：赫尔思曼汽车技术股份有限公司，收件人：LC, Oberer Paspelsweg 6-8, 6830 Rankweil, Austria。

电话： 此外，还可以通过以下号码进行电话举报：+43 5522 3070。在这种情况下，举报人必须在谈话开始时说明他或她希望举报不当行为或违法行为，以便能够与负责处理该案件的可靠和有能力的员工交谈。

电子邮件： 也可以将报告发送到以下电子邮件地址：whistleblowing@hirschmann-automotive.com。

当面： 如果需要，也可以当面报告。

所有关于不当行为的报告都将得到保密处理，并且不会给报告员工带来任何负面后果。然而，蓄意的虚假指控可能会受到纪律处分。

10 联系我们

本行为准则不能为所有的问题和情况提供具体的答案, 因此还需要进一步的指导方针和行动指示对其进行补充和阐述。所有员工如果有问题或不清楚, 可以随时联系他们的经理、合规服务台或法务与合同管理 (LC) 团队。


合规服务台:


 compliance@hirschmann-automotive.com

法务和合同管理 (LC) :

Gertraud Mathis-Dietrich


全球法务和合同管理经理

 +43 5522 307 1532

 gertraud.mathis-dietrich@hirschmann-automotive.com

Dominik Schelling

法务咨询专家

 +43 5522 307 1474

 dominik.schelling@hirschmann-automotive.com

通过我的签名, 我确认我已经阅读、理解并遵守接受以上完整的行为准则。

日期, 姓名: _____

签名: _____

Hirschmann Automotive GmbH

Oberer Paspelsweg 6-8
6830 Rankweil, Austria

www.hirschmann-automotive.cn

10/2023 Subject to change. All rights reserved by Hirschmann Automotive GmbH.



**HIRSCHMANN
AUTOMOTIVE**